



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
БЕРЕЗОВСКИЙ РАЙОН
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ**

628140, ул. Астраханцева, 54, пгт. Березово,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
Тюменская область

Телефон-факс: (34674) 2-34-08

от « 22 » февраля 2023 года

№ 89

**Пояснительная записка
к проекту решения Думы Березовского района « О внесении изменений в
приложение к решению Думы Березовского района от 18 ноября
2019 года № 478 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц,
замещающих должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления Березовского района»
(далее - Проект решения Думы, Положение)**

Проект решения Думы разработан в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» (далее - Закон № 113-оз), постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре».

Проект решения Думы разработан в целях определения системы оплаты труда для лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского района.

В соответствии с изменениями, вступившими в силу с 1 января 2023 года в Закон № 113-оз, постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных

служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», учитывающими единые подходы к структуре оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, проектом постановления предлагается внести соответствующие изменения в систему оплату труда лиц, замещающих должности, муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского района, путем пересмотра системы оплаты труда, в части:

- в составе денежного содержания исключены ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, а также денежное поощрение по результатам работы за квартал;
- изменен размер должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы;
- изменен размер денежного поощрения по результатам работы за год, которое будет составлять не более 1,5 окладов месячного денежного содержания (по действующему Положению - не более 2,0 месячных фондов оплаты труда).

Предлагаемые изменения разработаны в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в сфере трудовых отношений, в том числе с соблюдением условия, когда при введении новой системы оплаты труда (или ее изменении (совершенствовании), сумма выплат работнику, не может в абсолютном выражении быть меньше суммы, ранее установленных выплат.

Также изменение системы оплаты труда направлено на обеспечение повышения исполнительской дисциплины муниципальных служащих органов местного самоуправления Березовского района, создание условий для оплаты труда в зависимости от результатов, сложности и качества работы.

Проектом решения Думы предлагается:

- новая редакция статьи 2 Положения о составе денежного содержания ;
- таблицу статьи 3 Положения изложить в новой редакции в части изменения размеров должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы;
- признать утратившими силу статьи 8,10 Положения, регулирующими порядок оплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, а также денежное поощрение по результатам работы за квартал, в связи с исключением данного вида выплат из денежного содержания. Статья 11 также признается утратившей силу в связи с новой редакцией статьи 12;
- новая редакция статьи 12 регулирует оплату премий по результатам работы за год, а также за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливает размер денежного поощрения по результатам работы за год в размере не более 1,5 окладов месячного денежного содержания муниципального служащего и размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не более 1 (одного)месячного фонда оплаты труда;
- приложения 2,3 к Положению, являющиеся формой сводных ведомостей по оплате денежного поощрения за год и за квартал необходимо признать утратившими силу, в связи с отменой данного вида выплат.

Вступление в силу проекта решения Думы предлагается после его официального опубликования с правом распространения на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Начальник управления делами



С.В. Муфель