



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 19 мая 2015 года
пгт. Березово

№ 127-од

О внесении изменений в приложение 1
к приказу от 11.02.2015 года № 34-од
«О приеме и аттестации
руководителей муниципальных
образовательных организаций
Березовского района»

На основании постановления администрации Березовского района от 09.04.2015 № 495 «Об утверждении Положения о порядке формирования и подготовке кадрового резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных учреждений, предприятий в муниципальном образовании Березовский район», постановления администрации Березовского района от 17.06.2014 № 845 «Об утверждении Положения о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Березовский район»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 1 приказа комитета образования от 11.02.2015 года № 34-од «О приеме и аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций Березовского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Назначение на должность руководителя (директора, заведующего) образовательной организации осуществляется:

1.2.1 из числа граждан, включенных в резерв управленческих кадров на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных организаций муниципального образования Березовский район, сформированный в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами;

1.2.2. по результатам конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

1.2.3. без конкурсного отбора, и без использования резерва управленческих кадров на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных организаций муниципального образования Березовский район в исключительных случаях по распоряжению работодателя:

а) по письменному приглашению работодателя на должность руководителя муниципальной организации с прохождением процедуры аттестации;

б) при решении вопроса о заключении срочного трудового договора на новый срок с лицом, замещающим должность руководителя муниципальной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (при определении учредительными документами или соглашением сторон вида заключения трудового договора).».

1.2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Назначение на должность руководителя (директора, заведующего) образовательной организации осуществляется:

3.1.1. из числа граждан, включенных в резерв управленческих кадров на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных организаций муниципального образования Березовский район, сформированный в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами;

3.1.2. по результатам конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

3.1.3. без конкурсного отбора, и без использования резерва управленческих кадров на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных организаций муниципального образования Березовский район в исключительных случаях по распоряжению работодателя:

а) по письменному приглашению работодателя на должность руководителя муниципальной организации с прохождением процедуры аттестации;

б) при решении вопроса о заключении срочного трудового договора на новый срок с лицом, замещающим должность руководителя муниципальной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (при определении учредительными документами или соглашением сторон вида заключения трудового договора).».

1.3. Пункт 3.27. изложить в следующей редакции:

«3.27. В случаях, когда руководитель (директор, заведующий) назначается в соответствии с подпунктами 1.2.1 и 1.2.3.а) настоящего положения конкурсно-аттестационная комиссия проводит процедуру аттестации в соответствии с пунктами 3.16 - 3.22, претендент на должность руководителя предоставляет документы в соответствии с пунктами 3.12.2 - 3.12.8.».

1.4. Пункт 3.29. изложить в следующей редакции:

« 3.29. Работодатель в установленном порядке заключает с победителем или претендентом (по подпунктам 1.2.1 и 1.2.3.а)), прошедшим процедуру аттестации срочный трудовой договор на 2 года не позднее (10) десяти рабочих дней со дня проведения конкурса-аттестации, издает приказ о приеме на работу, при необходимости приказ о присвоении первой квалификационной категории, оформляет аттестационный лист.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Лебедеву И.Ф.

Председатель



Н.В.Прожога