

Профессиональные риски в охране труда

Работодатель должен разрабатывать систему управления охраной труда (СУОТ), в которую входит оценка профессионального риска.

Это нужно для создания безопасных условий работы и уменьшения количества травм на рабочем месте.

Понятие профессионального риска и его оценки

Профессиональный риск — это вероятность причинения вреда здоровью вредными и (или) опасными производственными факторами при исполнении работником обязанностей.

Факторы могут быть самые разные. например, механические: падение с высоты, уколы, порезы или, например, связанные с микроклиматом — холодом, жарой, высокой влажностью, отчего у человека может ухудшиться самочувствие.

Все возможные факторы отрицательного влияния перечислены в пункте 35 типового положения (Типового положения о системе управления охраной труда утверждено приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н).

Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, должен выявить негативные факторы, оценить уровни рисков для каждого работника, предотвратить риски, если можно, или снизить их, если предотвратить нельзя.

Оценка профессиональных рисков на предприятии

Оценка профессиональных рисков на предприятии — это оценивание всей деятельности работника с точки зрения опасности, которой он себя подвергает. Оценивать нужно на вероятность получения травмы и (или) заболевания.

Создание комиссии по проведению оценки профессиональных рисков

Оценивание проводит комиссия, созданная работодателем из своих работников. В составе комиссии должны быть председатель, секретарь, члены комиссии. Кто кем будет, решает руководитель организации.

ООО «Солнце и луна»
г. Москва ул. Сиреневый бульвар д.19

ПРИКАЗ

№9/14-ПП от 11.05.2020 г.

О создании комиссии для работ по идентификации опасностей и оценки профессионального риска

В целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда предприятия в соответствии с требованиями ст. 209 Трудового кодекса РФ, ГОСТ Р 12.0.010-2009,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для проведения процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков назначить комиссию в составе:

Председатель комиссии — генеральный директор Иванов Иван Иванович
Секретарь комиссии — Нечаева Елена Ивановна

- ◆ Перед началом работы следует распечатать реестр опасностей — все события, которые могут произойти с работниками.
- ◆ Взять список опасностей можно из пункта 35 Типового положения и распечатать в виде таблицы, вот так:

Кроме Типового положения, источником информации о том, какие бывают опасности, могут быть результаты:

- внутреннего контроля за соблюдением СанПиН-правил;
- аттестации рабочих мест;
- наблюдения за технологическим процессом, производственной средой, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т. д.);
- анализа анкет, бланков, опросных листов.

В реестре помечают, какие опасности могут произойти в принципе с каждым работником предприятия.

РЕЕСТР ОПАСНОСТЕЙ

№	ОПАСНОСТИ	ДА	НЕТ
1.	МЕХАНИЧЕСКИЕ:		
1.1	ОПАСНОСТЬ ПАДЕНИЯ ИЗ-ЗА ПОТЕРИ РАВНОВЕСИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИ СПОТЫКАНИИ ИЛИ ПОДСКАЛЬЗЫВАНИИ, ПРИ ПЕРЕДВИЖЕНИИ ПО СКОЛЬЗКИМ ПОВЕРХНОСТЯМ ИЛИ МОКРЫМ ПОЛАМ		
1.2	ОПАСНОСТЬ ПАДЕНИЯ С ВЫСОТЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ ОГРАЖДЕНИЯ, ИЗ-ЗА ОБРЫВА ТРОСА, В КОТЛОВАН, В ШАХТУ ПРИ ПОДЪЕМЕ ИЛИ СПУСКЕ ПРИ НЕШТАТНОЙ СИТУАЦИИ		
1.3	ОПАСНОСТЬ ПАДЕНИЯ ИЗ-ЗА ВНЕЗАПНОГО ПОЯВЛЕНИЯ НА ПУТИ СЛЕДОВАНИЯ БОЛЬШОГО ПЕРПАДА ВЫСОТ		
1.4	ОПАСНОСТЬ УДАРА		
1.5	ОПАСНОСТЬ БЫТЬ УКОЛОТЫМ ИЛИ ПРОТКНУТЫМ В РЕЗУЛЬТАТЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ДВИЖУЩИХСЯ КОЛЮЩИХ ЧАСТЕЙ МЕХАНИЗМОВ, МАШИН		
1.6	ОПАСНОСТЬ НАТЫКАНИЯ НА НЕПОДВИЖНУЮ КОЛЮЩУЮ ПОВЕРХНОСТЬ (ОСТРИЕ)		
1.7	ОПАСНОСТЬ ЗАПУТАТЬСЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАСТЯНУТЫХ ПО ПОЛУ СВАРОЧНЫХ ПРОВОДАХ, ТРОСАХ, НИТЯХ		
1.8	ОПАСНОСТЬ ЗАТЯГИВАНИЯ ИЛИ ПОПОДАНИЯ В ЛОВУШКУ		
1.9	ОПАСНОСТЬ ЗАТЯГИВАНИЯ В ПОДВИЖНЫЕ ЧАСТИ МАШИН И МЕХАНИЗМОВ		
1.10	ОПАСНОСТЬ НАМАТЫВАНИЯ ВОЛОС, ЧАСТЕЙ ОДЕЖДЫ, СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ		

Проведение оценки рисков на рабочих местах

От общего потом переходят к частному: комиссия просчитывает — идентифицирует — все возможные опасности, с которыми может столкнуться сотрудник в течение рабочего дня.

Разберем на примере электрика.

1. Электрик подъехал к зданию работодателя, поднимается по уличной лестнице и подходит ко входной двери.

Риски: поскользнуться на лестнице, споткнуться и упасть. Получить ручкой двери по животу, если кто-то резко откроет дверь изнутри. В результате травма.

2. Дальше электрик проходит к своему рабочему месту, где переодевается в рабочую одежду и хранит инструменты.

Риски те же самые: споткнуться, упасть, получить легкий ушиб.

3. Электрику дали задание — заменить проводку и поменять перегоревшую лампочку.

Риски: упасть с высоты, получить осколок лампочки в глаз, если она вдруг взорвется, получить удар током, если забыл его отключить, уронить инструмент на ногу. В результате травма или какая-нибудь болезнь.

4. Электрику дали задание — заменить розетку.

Риски: получить удар током, порезаться во время зачистки провода. В результате травма.

5. Рабочий день заканчивается, электрик собирается домой.

Здесь риски те же, что и были утром: споткнуться в коридоре, упасть с лестницы.



Если электрик работает на улице, то к опасностям добавляются климатические условия. Например, работая днем в жару, электрик может получить солнечный удар. Голова закружится и он упадет с лестницы. В результате травма.

Риски следует продумать не только те, что могут произойти за время нормального рабочего дня, но и при нестандартных условиях — аварии, отключения света, прорыва водопровода.

Таким образом, нужно проанализировать каждую должность и в итоге составить карту риска.

Формы карты риска каждое предприятие устанавливает самостоятельно.

Методика оценки профрисков по охране труда

Порядок оценки уровня профессионального риска

должен был быть установлен Министерством труда, но до сих пор это не сделано.

Поэтому работодатели сами оценивают, насколько опасно то и или иное событие, какова вероятность его происхождения.

На практике предприятия ориентируются на методы, изложенные в ГОСТ Р 12.0.010-2009, руководстве Р 2.2.1766-03. 2.2 и других документах.

Можно сделать так:

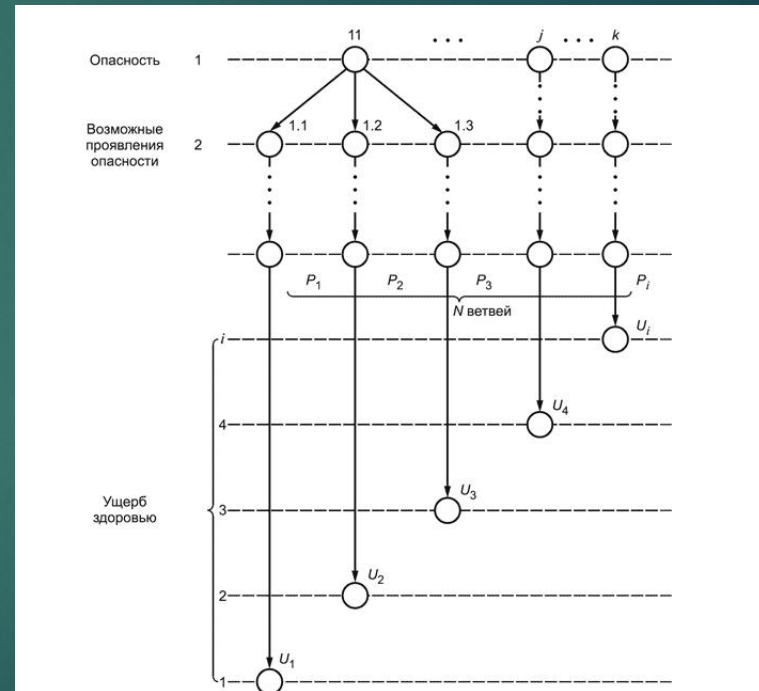
Расписать варианты опасностей.

Каждой опасности присвоить баллы в зависимости от вероятности наступления или последствий для работника.

Сопоставить опасность по разным ситуациям, например, днем, ночью, в начале смены или в конце смены.

Посчитать баллы и определить степень риска.

Можно, например, нарисовать дерево событий, как предлагает ГОСТ:



По дереву событий потом рассчитывают вероятность наступления событий и последствий и в результате степень риска.

Можно делать оценку рисков на основе матрицы:

Последствия		Вероятность					Действия, необходимые для снижения риска
Травма	Профзаболевание	Вряд ли возможно	Маловероятно	Нехарактерно, но возможно	Очень вероятно	Скорее всего, произойдет	
Отсутствует	Отсутствует	1	2	3	4	5	Остановка работы не требуется
Потеря трудоспособности на срок до 3 дней	Не развивается	2	4	6	8	10	Остановка работы менее чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на срок более 3 дней	Получение или обострение заболевания с возможностью продолжения работы	3	6	9	12	15	Остановка работы более чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на длительный период	Получение заболевания, препятствующего продолжению работы на данном рабочем месте	4	8	12	16	20	Остановка работы в течение рабочей смены
Смертельный исход	Получение заболевания, не совместимого с жизнью	5	10	15	20	25	Немедленное прекращение работы

1–4	Малый – приемлемый уровень риска, риск подлежит исследованию
5–10	Существенный – средний уровень риска, требуются меры по его снижению
11–25	Очень высокий – неприемлемый уровень риска, необходимо прекращение деятельности

В матрице прописывают все варианты рисков, вероятности их наступления, последствия. Например, взять ситуацию «падения снега с крыши на голову человека». Что будет, если снег упадет на голову? Очевидно, что произойдет потеря трудоспособности на несколько дней.

Дальше смотрим по матрице, насколько вероятно получить такую травму? Маловероятно или возможно? Или же очень вероятно? **Если такая возможность есть, то нужно принимать меры для снижения рисков.**

Каждое предприятие выбирает удобный для него способ оценки.

Расчет оценки рисков может быть по 5-, 10-, 100-балльной системе — кому как удобно.

Итоговая сумма баллов может давать такие степени риска:

Низкий уровень риска предполагает наименьшую вероятность кратковременного расстройства здоровья.

Оптимальный уровень риска значит, что возможно наступление кратковременного расстройства здоровья.

Существенный уровень риска — при нем может быть нанесен средний и легкий вред здоровью.

Высокий уровень риска означает, что здоровью может быть нанесен в том числе тяжкий вред.

Наивысший уровень риска — человек может погибнуть.

Управление профессиональными рисками

- ◆ Выявив все возможные риски, следует определить причину — почему то или иное событие может произойти. Например, поскользнуться на лестнице можно из-за скользкой плитки или наледи, в коридоре здания можно споткнуться из-за порогов, уронить инструмент можно, потому что некуда его убрать (нет специальных карманов в рабочей одежде).
- ◆ Исходя из этого составляют план мероприятий по снижению рисков.



План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профрисков

План мероприятий составляют, начиная с наиболее опасного риска. То есть в первую очередь ликвидируют или снижают возможность происхождения самого опасного, что может случиться.

Согласно пункту 39 Типового положения, работодатель может принять следующие меры снижения профессиональных рисков:

- ◆ Исключение опасной работы (процедуры). Например, для замены лампочки на уличном фонаре приглашают стороннюю организацию, штатному электрику эту работу не поручают — вышки нет, и альпинистского снаряжения тоже.
- ◆ Замена опасной работы (процедуры) менее опасной. Например, работодатель может заменить технологию готовки, вместо жарки на подсолнечном масле готовить на пару. Так будет меньше вероятности получить ожог.
- ◆ Реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников. Например, установка защитного экрана на токарный станок, чтобы до работника не долетали стружки.
- ◆ Использование средств индивидуальной защиты. Например, дворникам должны давать сапоги резиновые с защитным подноском (1 пару) и перчатки с полимерным покрытием (6 пар).
- ◆ Страхование профессионального риска. Руководителю следует постоянно контролировать безопасность работы подчиненных, напоминать о технике безопасности, проверять оборудование, вовремя обновлять или ремонтировать его.

Ответственность работодателя

Итак, на предприятии должны быть:

- ◆ Перечень (реестр) опасностей.
- ◆ Документ (раздел Положения о СУОТ работодателя), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска.
- ◆ Документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску.
- ◆ Документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

Для оценки рисков по охране труда можно пригласить стороннюю организацию, законом это не запрещено.

Оценку рисков по охране труда следует проводить периодически. Несмотря на отсутствие законного регламента проведения оценки профессионального риска, **делать ее нужно.**

Иначе работодателя могут оштрафовать по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ:

- ◆ **индивидуального предпринимателя – на 2 000–5 000 ₽,**
- ◆ **юридическое лицо – на 50 000–80 000 ₽.**

Как управлять профрисками по охране труда:

- ❖ Создайте комиссию для оценки профессиональных рисков по охране труда.
- ❖ Подумайте, какие есть опасности для всех работников вашей организации.
- ❖ Идентифицируйте опасности отдельно по каждому работнику.
- ❖ Оцените, насколько сильно может повлиять на жизнь и здоровье работника та или иная опасность.
- ❖ Разработайте план мероприятий по снижению уровня рисков и реализуйте его.

Если не хочется возиться со всем этим, обратитесь в организацию, которая проводит оценку профессиональных рисков по охране труда.



Отдел по труду и социальной политике

Комитета спорта и социальной политики администрации Березовского района,

628140, пгт. Березово, ул. Астраханцева, д. 54

тел.: 8 (34674) 23203

e-mail: socotdel@berezovo.ru

2025 год