



ПАМЯТКА

**МУНИЦИПАЛЬНОМУ СЛУЖАЩЕМУ
АДМИНИСТРАЦИИ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА
ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ,
УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
НУЖД**

НЕТ – КОРРУПЦИИ!



Настоящая памятка разработана с целью профилактики коррупционных правонарушений на муниципальной службе в сфере муниципальных закупок, повышения уровня правовой грамотности и формирования в обществе нетерпимости к коррупционным проявлениям.



Конфликт интересов является одним из ключевых коррупционных факторов в системе государственных и муниципальных закупок, на борьбу с которым направлены многие государственные механизмы.

Согласно пункту 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) одно из требований, предъявляемых к участникам государственной закупки, – **отсутствие конфликта интересов между сторонами.**



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

(Пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность – возможность получить доход (неосновательное обогащение) в денежной либо натуральной форме, в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи, иных субъектов (например, друзья, знакомые, иные родственники служащего).

(Пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Применительно к сфере муниципальных закупок личная заинтересованность может быть наглядно изображена следующим образом:

**РУКОВОДИТЕЛЬ ЗАКАЗЧИКА,
ЧЛЕН КОМИССИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЗАКУПОК,
УЧАСТНИК КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ ЗАКАЗЧИКА**

является супругом/супругой или родственником

**Единоличного
исполнительного органа
общества**

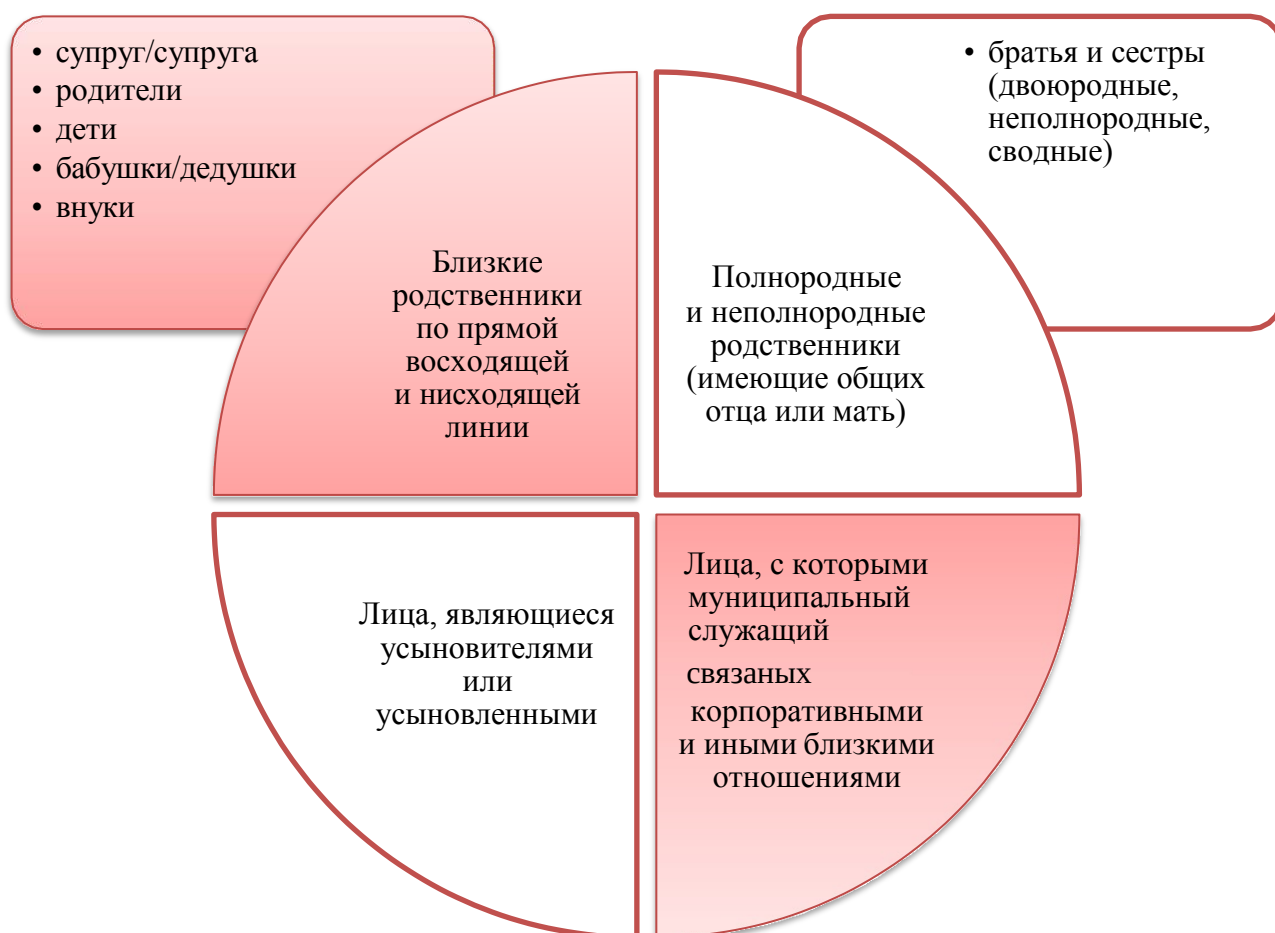
**Члена коллегиального
исполнительного органа
общества**

**Индивидуального
предпринимателя**

Выгодоприобретателя

Выгодоприобретатель – физическое лицо, владеющее напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем 10% голосующих акций общества либо долей, превышающей 10% в уставном капитале общества.

Руководствуясь пунктом 9 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ и пунктом 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законодатель определяет круг лиц, при взаимодействии с которыми может возникнуть конфликт интересов при осуществлении муниципальных закупок.

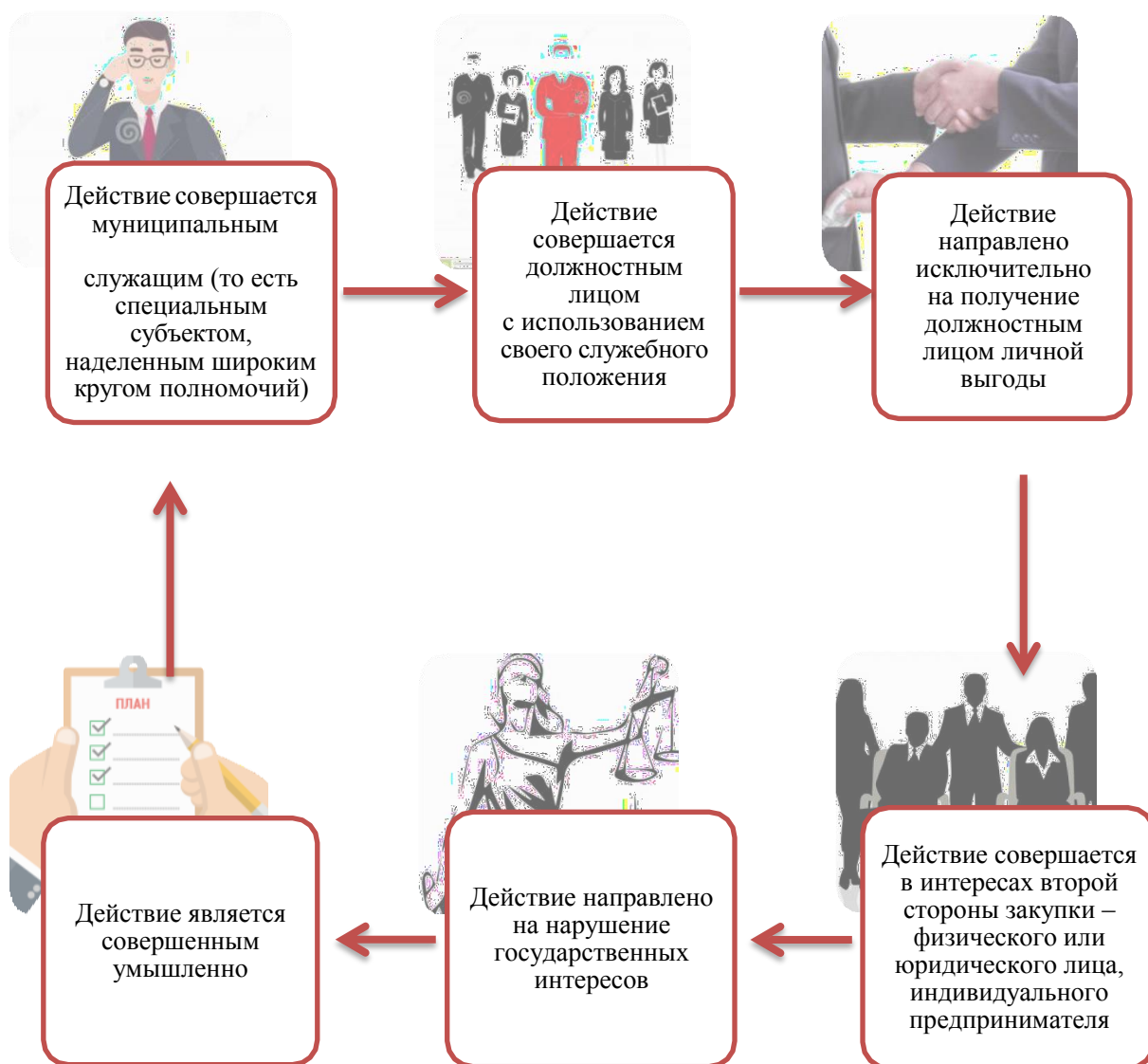


Корпоративные отношения – отношения, связанные с участием в корпоративных организациях или с управлением ими.



Иными близкими отношениями следует считать отношения с лицами, жизнь, здоровье и благополучие которых дороги лицу, замещающему должность, в силу сложившихся личных отношений, например, сожительство, дружба, деловое партнерство в прошлом и т.п.

**Квалифицирующие признаки коррупционного правонарушения в части
неурегулирования конфликта интересов при осуществлении
муниципальных закупок:**



КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ



1. При возникновении ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, муниципальному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме.

Предотвращение конфликта интересов со стороны муниципального служащего может быть осуществлено путем самоотвода.

2. Если в Ваш адрес поступило обращение в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также Вам стало известно о фактах склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений, следует уведомить о данных фактах представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме.

КУДА ПОДАВАТЬ УВЕДОМЛЕНИЕ

Уведомление подается в письменном виде на имя руководителя.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации муниципальный служащий в случае неприятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, **подлежит увольнению в связи с утратой доверия.**

*(Подпункт 1 пункта 1 статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе»)*

