

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.08.2024 № 745

пгт. Березово

О внесении изменений в постановление администрации Березовского района от 10.04.2024 № 276 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района»

В целях приведения нормативного правового акта администрации Березовского района в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести в постановление администрации Березовского района от 10.04.2024 № 276 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района» следующие изменения:

1.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 сентября 2024 года.»;

1.2. в приложении к постановлению:

1.2.1. строки 2.2, 2.3 таблицы 1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 16 832 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 17 718 |

»;

1.2.2. абзац второй пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом требований профессиональных стандартов:»;

1.2.3.пункт 2.8 раздела 2 признать утратившим силу;

1.2.4. абзац шестой пункта 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.2.5. абзацы третий, четвертый пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, в размере 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (группах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=278256&date=12.09.2023) автономного округа от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».»;

1.2.6. строку 5 таблицы 8 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. | Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | до 30% должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой (совмещаемой) должности с учетом надбавок по основной занимаемой должности. Доплата работнику выплачивается за фактически отработанное время | оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы |

 »;

1.2.7. строку 6.1 таблицы 8 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.1. | за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования  | в размере 5000 рублей | на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более |
| в размере 10 000 рублей | на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек  |

»;

1.2.8. строку 6.3 таблицы 8 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.3. | за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист" | в размере 800 рублей | применяется за 1 объединение |

»;

1.2.9. таблицу 8 пункта 3.6 раздела 3 дополнить строками 6.12, 6.13, 6.14 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.12 | за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист" | в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | по факту нагрузки |
| 6.13 | за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" | в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | по факту нагрузки |
| 6.14 | за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | по факту нагрузки |

 »;

1.2.10. строку 10 таблицы 8 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10. | Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | до 80% - Белоярский и Березовский районы (в том числе муниципальные образования, входящие в состав Белоярского и Березовского районов); | осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округаот 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», на основании Решения Думы Березовского района № 328, от 15.04.2005 года «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц проживающих в муниципальном образовании Березовский район, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Березовского района» |

 »;

1.2.11. пункт 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»;

1.2.12. пункт 3.8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.8. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»;

1.2.13. пункты 4.1, 4.2, 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

по итогам работы за месяц, за год;

доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;

доплата за работу в сельской местности.

4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда
и устанавливается за:

высокую результативность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации, согласованным с комитетом образования администрации Березовского района.

Выплата устанавливается на срок не более года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере.

4.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается
в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации, согласованным с комитетом образования администрации Березовского района, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности организации, установленным комитетом образования администрации Березовского района.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие
в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических
и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате
(в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений)
для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности организации и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации согласованным с комитетом образования администрации Березовского района.»;

1.2.14. абзацы первый, второй пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации согласованным с комитетом образования администрации Березовского района.

Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника.»;

1.2.15. абзац четвертый пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

1.2.16. пункт 4.4 раздела 4 дополнить подпунктами 4.4.1, 4.4.2 следующего содержания:

«4.4.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

4.4.2 Ежемесячная доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности, в размере 2000 рублей из расчета на ставку заработной платы по факту нагрузки.»;

1.2.17. строку 1.3 таблицы 10 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции;

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3. | Выплата по итогам работы за год | 0 - 2 должностных коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | 1 раз в год |

»;

1.2.18. таблицу 10 пункта 4.5 раздела 4 дополнить строками 5, 6 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам | 15%от оклада (должностного оклада) | за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам | ежемесячно |
| 10%от оклада (должностного оклада) | за первую квалификационную категорию педагогическим работникам |
| 6 | Доплата за работу в сельской местности | 2000 рублей | руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности | ежемесячно |

»;

1.2.19. пункты 6.1, 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы,
а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременное денежное вознаграждение при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию;

единовременная выплата на погребение в случае смерти работника или его близких родственников;

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата молодым специалистам;

ежемесячная доплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу);

доплата до минимального размера оплаты труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.

6.2. Руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных учреждений Березовского района (далее - образовательные учреждения), деятельность которых связана с образовательным процессом, и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим стаж работы (руководящей, педагогической) не менее пятнадцати лет в образовательных учреждениях, расположенных на территории Березовского района, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двух должностных окладов, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но не более 150 000 (ста пятидесяти тысяч) рублей.»;

1.2.20. абзац седьмой пункта 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.2.21. абзац второй пункта 6.6. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум окладам (должностным окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.2.22. раздел 6 дополнить пунктами 6.7, 6.8, 6.9, 6.10, 6.11 следующего содержания:

«6.7. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в образовательных организациях, в размере:

доктор наук - 2500 рублей;

кандидат наук - 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.8. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.9. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 августа 2024 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строках 4, 5 таблицы 10 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.7., 6.8. настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6 - 6.14 таблицы 8 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

6.10. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения;

6.11. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом учреждения.»;

1.2.23. пункт 7.2 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

Учитывая средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы.

На иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Жизнь Югры» и разместить на официальном веб-сайте органов местного самоуправления Березовского района.

 3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.09.2024.

И.о. главы района И.В. Чечеткина